



UNIONCAMERE

## EXCELSIOR INFORMA

### I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



#### Provincia di Livorno

Anno 2021

##### Introduzione

In linea con il clima di ripresa economica che caratterizza l'anno in corso è atteso un incremento dei fabbisogni occupazionali da parte del sistema imprenditoriale italiano. Le imprese con dipendenti dell'industria e dei servizi che nel 2021 hanno programmato di assumere lavoratori sono infatti il 61% del totale, percentuale che ritorna al livello pre-pandemia, dopo una significativa flessione nel 2020. Le entrate - con qualsiasi forma contrattuale, previste per il 2021 - sono pari a circa 4,6 milioni di unità, facendo segnare un pieno recupero dei livelli del 2019. Una rapida ripresa accompagnata anche da un aumento delle difficoltà delle imprese nel reperire i profili professionali ricercati, che interessano quasi un terzo delle entrate previste e che possono essere attribuite anche a un crescente livello di esperienza richiesto ai candidati. I maggiori problemi di reperimento interesseranno principalmente i profili specializzati: dirigenti e specialisti con conoscenze approfondite anche di carattere scientifico (circa il 40% sarà difficile da reperire) e soprattutto operai specializzati (46%). La presente pubblicazione si focalizza sulle principali caratteristiche delle entrate programmate in provincia per l'anno 2021.



ENTRATE PREVISTE

**2021**      **26.730**

**2020**      **18.950**

**2019**      **27.080**



IMPRESSE CHE  
ASSUMONO

**63%**

**49%**

**63%**



GIOVANI

**26%**

**24%**

**22%**



DI DIFFICILE  
REPERIMENTO

**28%**

**24%**

**23%**

| SOMMARIO   |        | Opportunità di lavoro nel 2021 in provincia                                  |                         |                         |
|--|--------|--|-------------------------|-------------------------|
|  |        |  | Entrate previste (v.a.) | % difficile reperimento |
| Le aree aziendali di inserimento e le principali professioni         | pag. 2 | Professioni tecniche   | 2.170                   | 48,3                    |
| Le principali caratteristiche dei lavoratori richieste dalle imprese | pag. 3 | Operai specializzati   | 3.080                   | 43,8                    |
| Le caratteristiche delle entrate per classe di età                   | pag. 4 | Dirigenti, professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializz. | 890                     | 40,0                    |
| Le competenze richieste  | pag. 5 | Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili                 | 3.250                   | 35,1                    |
| I titoli di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi           | pag. 6 | Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi             | 10.100                  | 25,7                    |
| Alcune caratteristiche delle imprese                                 | pag. 7 | Professioni non qualificate  | 4.980                   | 13,6                    |
| Nota metodologica  | pag. 8 | Impiegati  | 2.280                   | 12,3                    |

N.B.: a causa degli arrotondamenti, la somma dei singoli valori percentuali può differire da 100. Tale nota vale per tutti i grafici del presente bollettino che espungano composizioni percentuali.

## LE AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E LE PRINCIPALI PROFESSIONI

In questa pagina vengono presentate le principali aree aziendali di inserimento, con alcune caratteristiche relative alle entrate, e le professioni maggiormente richieste dalle imprese per il 2021 nella provincia. Si tenga presente che, qualora non venisse specificato diversamente, le professioni riportate nel bollettino fanno riferimento alla classificazione delle professioni ISTAT CP2011 (3 digit).

### Caratteristiche delle entrate previste per area aziendale in provincia nel 2021

| AREA AZIENDALE                                     | ENTRATE<br>(v.a.) | % su tot.    | % fino a 29<br>anni | % difficile<br>reperimento |
|--|-------------------|--------------|---------------------|----------------------------|
| <b>Totale</b>                                      | <b>26.730</b>     | <b>100,0</b> | <b>25,7</b>         | <b>27,8</b>                |
| Aree Direzione e Servizi generali                  | 880               | 3,3          | 16,8                | 12,6                       |
| Aree amministrative                                | 900               | 3,4          | 15,1                | 15,3                       |
| Aree tecniche e della progettazione                | 3.310             | 12,4         | 25,4                | 36,8                       |
| Area produzione di beni ed erogazione del servizio | 13.190            | 49,3         | 25,1                | 28,3                       |
| Aree commerciali e della vendita                   | 5.140             | 19,2         | 35,5                | 26,7                       |
| Aree della logistica                               | 3.320             | 12,4         | 18,3                | 26,4                       |

### I settori che prevedono più entrate in provincia nel 2021 (v.a.)

|   |       |
|---|-------|
| Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici                         | 8.590 |
| Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli | 3.820 |
| Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio                               | 3.040 |
| Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone                     | 2.400 |
| Altri servizi   | 2.300 |

### Le professioni più richieste in provincia nel 2021

di cui difficili da reperire (%)

|  |       |    |
|--|-------|----|
| 522-Addetti nelle attività di ristorazione                                   | 6.410 | 26 |
| 814-Personale non qualificato nei servizi di pulizia                         | 2.970 | 19 |
| 512-Addetti alle vendite   | 2.590 | 25 |
| 742-Conducenti di veicoli a motore   | 1.790 | 33 |
| 411-Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali                 | 960   | 10 |
| 813-Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci | 860   | 6  |

## LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI RICHIESTE DALLE IMPRESE

Sono di seguito sintetizzate le principali caratteristiche delle figure in entrata, con una articolazione settoriale. I dati riguardano le difficoltà di reperimento, l'esperienza richiesta, il genere e il tipo di contratto richiesto; il dato della provincia è messo a confronto con quello regionale e nazionale.

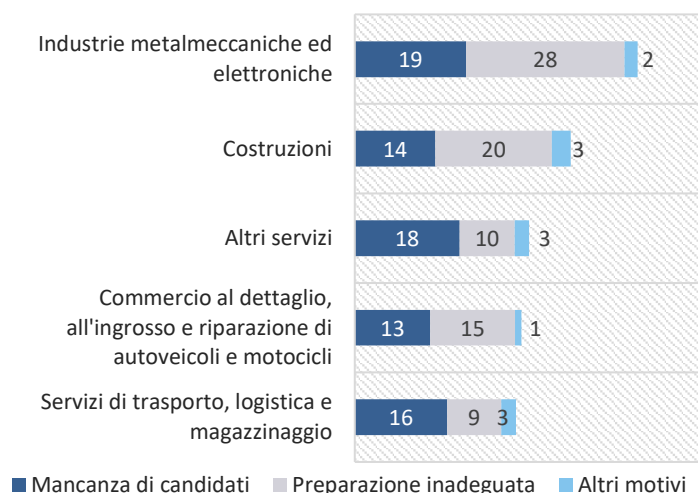
| La difficoltà di reperimento (%) | Prov.       | Reg.        | Italia      |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Totale, di cui:</b>           | <b>27,8</b> | <b>33,9</b> | <b>32,2</b> |
| per mancanza di candidati        | 13,1        | 16,7        | 16,2        |
| per preparazione inadeguata      | 12,3        | 13,6        | 12,8        |
| per altri motivi                 | 2,5         | 3,7         | 3,2         |

| L'esperienza richiesta (%) | Prov.       | Reg.        | Italia      |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Totale, di cui:</b>     | <b>67,7</b> | <b>67,5</b> | <b>68,7</b> |
| nella professione          | 19,6        | 21,1        | 21,9        |
| nel settore                | 48,2        | 46,3        | 46,8        |
| non richiesta              | 32,3        | 32,5        | 31,3        |

### I settori provinciali...

...con maggiori **DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO** e i motivi (%)

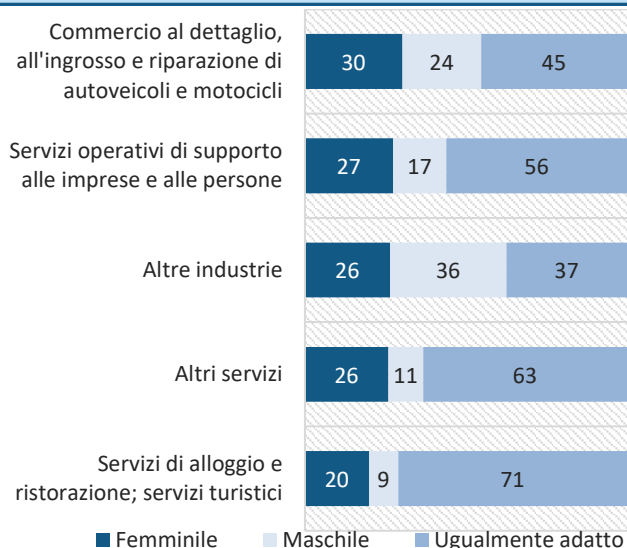
...che più richiedono **ESPERIENZA** lavorativa specifica (%)



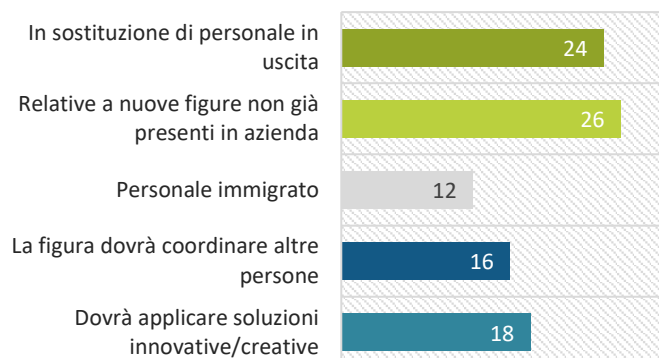
| Il genere richiesto (%) | Prov. | Reg. | Italia |
|-------------------------|-------|------|--------|
| Femminile               | 19,1  | 22,1 | 18,6   |
| Maschile                | 28,8  | 33,3 | 34,0   |
| Ugualmente adatto       | 52,1  | 44,6 | 47,3   |

| I contratti proposti (valori %)                    | Prov.       | Reg.        | Italia      |
|--|-------------|-------------|-------------|
| <b>Lavoratori dipendenti dell'impresa</b>          | <b>87,9</b> | <b>83,2</b> | <b>81,4</b> |
| a tempo indeterminato                              | 11,9        | 18,0        | 17,0        |
| a tempo determinato                                | 65,6        | 54,8        | 55,9        |
| con altri contratti                                | 10,3        | 10,5        | 8,6         |
| <b>Lavoratori non alle dipendenze dell'impresa</b> | <b>12,1</b> | <b>16,8</b> | <b>18,6</b> |
| in somministrazione                                | 6,0         | 8,8         | 9,8         |
| collabor. e altri non dip.                         | 6,1         | 8,0         | 8,8         |

### I principali settori che prevedono entrate di personale femminile (%)

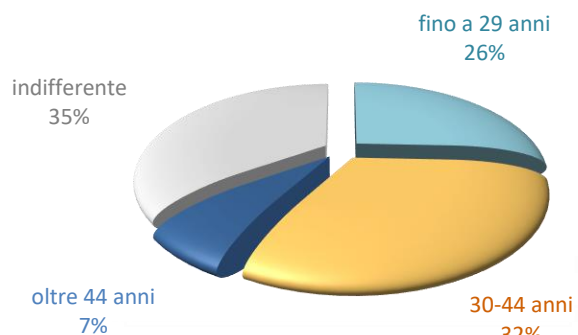


### Altre caratteristiche delle entrate in provincia (%)



### LE CARATTERISTICHE DELLE ENTRATE PER CLASSE DI ETÀ'

#### Le entrate previste per classe di età in provincia (%)



% di giovani fino a 29 anni sul totale entrate:

**25,7%**

Uno specifico approfondimento riguarda le classi di età delle figure professionali richieste dalle imprese nel 2021 in provincia, con un dettaglio sulle professioni maggiormente richieste e sui principali settori di attività che prevedono entrate per il segmento giovanile, ovvero le figure con età indicata dalle imprese in modo esplicito "fino a 29 anni".

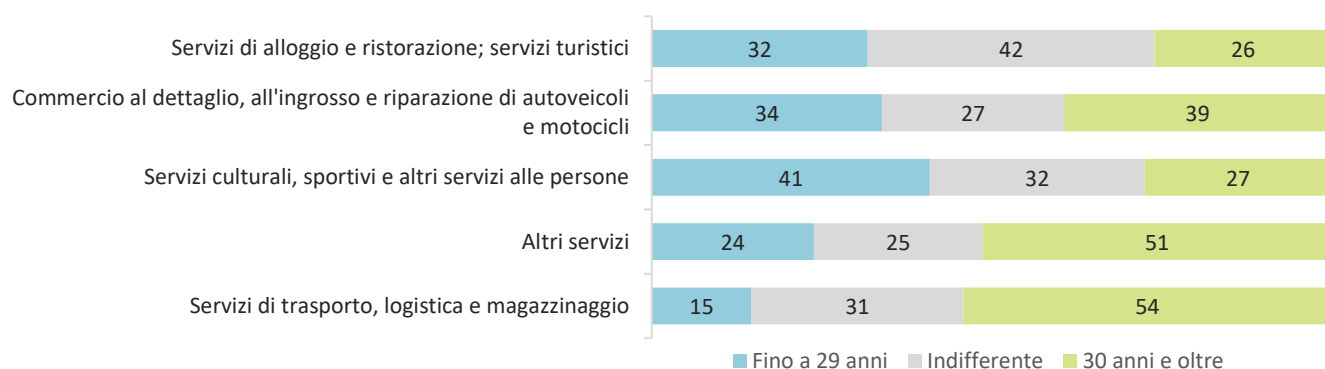
La relazione con "le difficoltà di reperimento" offre spunti di analisi sul rapporto tra formazione e imprese.

### Le professioni con maggiore difficoltà di reperimento per i giovani

(entrate previste di giovani - quota % e v.a.)

|  | Difficoltà di reperimento media per i giovani<br>Provincia di Livorno 34% | giovani difficile reperimento | entrate giovani |
|--|---|-------------------------------|-----------------|
| Medici e altri specialisti della salute                                | 76%   | 140                           | 190             |
| Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione   | 58%   | 90                            | 150             |
| Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici            | 54%   | 300                           | 560             |
| Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale | 49%   | 170                           | 350             |
| Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti  | 48%   | 100                           | 210             |
| Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche                | 46%   | 70                            | 140             |
| Operatori della cura estetica  | 39%   | 110                           | 290             |
| Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione        | 34%   | 800                           | 2.370           |
| Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali     | 26%   | 110                           | 440             |
| Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia  | 16%   | 90                            | 580             |

### I principali settori di attività che ricercano giovani in provincia (%)

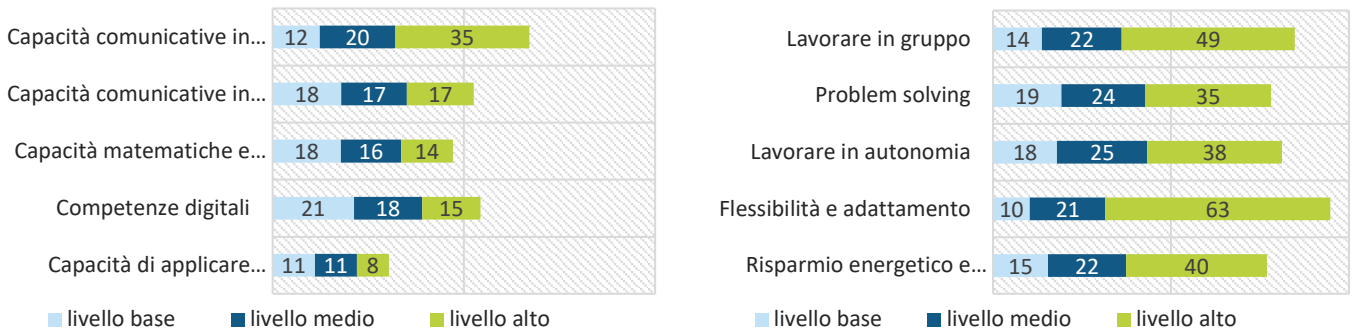


Sono stati selezionati i primi settori per entrate di giovani fino a 29 anni in valore assoluto

### LE COMPETENZE RICHIESTE

La competenza è la "comprovata capacità di utilizzare, in situazioni di lavoro o nello sviluppo professionale e personale, un insieme strutturato di conoscenze e di abilità acquisite nei contesti di apprendimento formale, non formale o informale". In questa sezione sono analizzate alcune delle principali competenze richieste dalle imprese ai profili in entrata, oltre ad un approfondimento relativo ai principali indirizzi di studio del territorio e alle competenze richieste per ciascuno di essi.

#### L'importanza delle competenze per le figure professionali richieste in provincia (% sul totale delle entrate)



Le imprese attribuiscono a ciascuna competenza un punteggio da 0 (competenza non richiesta) a 4: il livello base corrisponde alla percentuale di imprese che attribuiscono a quella competenza un punteggio pari a 1, il livello medio un punteggio pari a 2 e il livello alto un punteggio pari a 3 o 4.

#### Competenze ritenute di "elevata" importanza secondo i principali indirizzi di studio in provincia\*

| Indirizzo di studio  | Trasversali        |                 | Green                      | Tecnologiche                                    |  | Comunicative                   |  |  |  |     |
|--|--------------------|-----------------|----------------------------|---|--|--------------------------------|--|--|--|-----|
|  | Lavorare in gruppo | Problem solving | Flessibilità e adattamento | Risparmio energetico e sostenibilità ambientale | Utilizzare linguaggi e metodi matematici e informatici | Utilizzare competenze digitali | Applicare tecnologie "4.0" per innovare processi | Comunicare in italiano informazioni dell'impresa | Comunicare in lingue straniere informazioni dell'impresa |     |
| <b>UNIVERSITARIO</b>   | 69%                | 66%             | 55%                        | 84%   | 39%  | 37%                            | 54%  | 20%  | 53%  | 33% |
| Indirizzo economico  | 58%                | 54%             | 48%                        | 90%   | 31%  | 36%                            | 51%  | 22%  | 43%  | 25% |
| Indirizzo ingegneria civile ed architettura                              | 86%                | 86%             | 68%                        | 88%   | 63%  | 48%                            | 69%  | 15%  | 76%  | 52% |
| Indirizzo chimico-farmaceutico   | 80%                | 63%             | 55%                        | 82%   | 44%  | 20%                            | 49%  | 13%  | 61%  | 33% |
| <b>ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE (ITS)</b>                                | 74%                | 67%             | 53%                        | 79%   | 44%  | 49%                            | 62%  | 24%  | 53%  | 39% |
| <b>SECONDARIO (diploma 5 anni)</b>                                       | 60%                | 45%             | 44%                        | 68%   | 39%  | 17%                            | 28%  | 10%  | 45%  | 22% |
| Indirizzo amministrazione, finanza e marketing                           | 61%                | 49%             | 45%                        | 63%   | 29%  | 21%                            | 43%  | 10%  | 55%  | 29% |
| Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità                           | 52%                | 45%             | 35%                        | 73%   | 57%  | 21%                            | 26%  | 8%   | 45%  | 50% |
| Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia                              | 67%                | 56%             | 49%                        | 79%   | 46%  | 23%                            | 26%  | 15%  | 42%  | 9%  |
| <b>QUALIFICA professionale (3 anni) o DIPLOMA professionale (4 anni)</b> | 46%                | 31%             | 36%                        | 60%   | 41%  | 10%                            | 6%   | 7%   | 34%  | 19% |
| Indirizzo ristorazione   | 49%                | 34%             | 37%                        | 58%   | 42%  | 11%                            | 5%   | 9%   | 39%  | 30% |
| Indirizzo meccanico  | 33%                | 27%             | 28%                        | 67%   | 40%  | 8%                             | 2%   | 13%  | 16%  | 3%  |
| Indirizzo servizi di vendita   | 48%                | 21%             | 37%                        | 64%   | 42%  | 9%                             | 10%  | 7%   | 45%  | 16% |

\* Le competenze di "elevata" importanza sono quelle cui le imprese attribuiscono un punteggio pari a 3 o 4.

\*\* I dati si riferiscono alle entrate potenziali di qualificati o diplomati professionali. Si rinvia al testo introduttivo di pagina 6 "Gli indirizzi di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi" per la definizione di entrate potenziali.





**Nota metodologica:**

*I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.*

*Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite trattando tutte le informazioni ottenute attraverso le indagini mensili svolte fino al mese di agosto 2021, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI, realizzando circa 282.500 interviste presso le imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. La principale innovazione introdotta a partire dall'indagine 2017 riguarda l'adozione di una specifica modellizzazione della serie storica, opportunamente integrata con i dati campionari relativi a ciascuna indagine mensile, dei dati desunti da fonti amministrative su imprese e occupazione per la stima della previsione dei flussi di entrata. Il concetto di entrate (cioè il numero di contratti di lavoro che le imprese intendono stipulare in un certo periodo) e le relative caratteristiche è stato esteso anche ai flussi di collaboratori, di lavoratori in somministrazione e di altri lavoratori non alle dipendenze, in aggiunta alle assunzioni di lavoratori dipendenti. I dati relativi alle previsioni per l'intero anno non derivano più quindi da un'apposita rilevazione annuale, ma dall'elaborazione integrata delle indagini mensili disponibili.*

*La proiezione dei dati delle indagini mensili e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso, come detto, un modello previsionale, consentono confronti con le previsioni effettuate negli anni precedenti il 2017 solo in termini tendenziali e qualitativi. Nel presente bollettino si focalizza l'analisi principalmente sulle caratteristiche delle entrate programmate nell'anno 2021, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ai codici della classificazione ISTAT CP2011.*

**Excelsior Informa** è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

*La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.*