



**DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE:
ISTITUZIONE DEL COMITATO GUIDA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI DELLA CAMERA DI COMMERCIO DELLA MAREMMA E
DEL TIRRENO**

IL SEGRETARIO GENERALE

- visto il D.Lgs. 30.3.01 n. 165, per la parte che ha articolato le funzioni di responsabilità fra gli organi di governo e la dirigenza e richiamato in particolare l'art. 4, comma 2 in base al quale ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- visto il Regolamento di organizzazione, approvato dal Consiglio camerale con delibera n. 25 del 21 dicembre 2017;
- vista la deliberazione della Giunta camerale n. 118 del 16.10.2018 di approvazione della struttura organizzativa della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno;
- vista la determinazione del Segretario Generale n. 48 del 31 ottobre 2022, di definizione dell'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- vista la delibera della Giunta camerale n. 62 del 30 maggio 2023 con la quale la Camera di commercio designava il dott. Pierluigi Giuntoli quale Segretario generale della CCIAA;
- visto il decreto ministeriale 28 giugno 2023 con il quale è stato conferito al dott. Pierluigi Giuntoli l'incarico di Segretario generale della Camera commercio Maremma e Tirreno, con decorrenza dal 10 luglio 2023;



- visto il Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio, approvato con D.P.R. 2 novembre 2005, n. 254 ed in particolare l'art. 13, relativo alla gestione del budget direzionale;
- richiamata la deliberazione del Consiglio camerale n. 16 del 19 dicembre 2023 con la quale è stato approvato il Preventivo della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno per l'anno 2024;
- richiamata la deliberazione della Giunta camerale n. 150 del 19 dicembre 2023 avente ad oggetto "Approvazione del Budget direzionale anno 2024 - art. 8 D.P.R. 2 novembre 2005, n. 254 e Assegnazione obiettivi dirigenza";
- vista la determinazione del Segretario Generale n. 56 del 28 dicembre 2023 avente ad oggetto "Budget direzionale esercizio 2024 - attribuzione risorse ai dirigenti";
- visto il decreto legislativo dell'11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e in particolare l'art 46 bis che istituisce un sistema della certificazione della parità di genere;
- visto il Decreto 29 aprile 2022 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento per le Pari Opportunità, pubblicato sulla GU del 1° luglio, che definisce che i parametri minimi per la certificazione della parità di genere nelle imprese sono quelli definiti dalla UNI/PdR 125:2022;
- vista la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni" (di seguito PdR), che ha l'obiettivo di avviare un percorso sistemico di cambiamento culturale nelle organizzazioni al fine di raggiungere una più equa parità di genere, superando la visione stereotipata dei ruoli, attivando i talenti femminili per stimolare la crescita economica e sociale del Paese;
- considerata la volontà della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno di implementare un sistema di gestione per la parità di genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022;
- considerato che la PdR prevede la nomina di un Comitato guida per l'efficace adozione e la continua applicazione della parità di genere e, in generale, del Sistema di Gestione della Parità di Genere;



- considerato che la PdR al punto 6.1 prevede che “il comitato guida, in base alle dimensioni dell’organizzazione, deve essere composto almeno dall’amministratore delegato, o da un delegato dalla proprietà, e dal direttore del personale, o altra figura equivalente”;
- considerata la struttura organizzativa della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno allo scopo di individuare figure equivalenti a quelle indicate dalla UNI/PdR 125:2022;
- considerato che i compiti demandati al Comitato richiedono che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, e devono possedere:
 - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Guida;
 - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali,

DETERMINA

1. di istituire presso la Camera di commercio della Maremma e del Tirreno il Comitato Guida (di seguito “Comitato”) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in conformità alle prescrizioni della PdR;
2. di nominare, quali componenti del Comitato:
 - Pierluigi Giuntoli (Segretario Generale della Camera di Commercio);
 - Beatrice Frediani (Responsabile Servizio Staff, Ufficio Gestione RR.UU. – Uff. Organizzazione Camerale - Uff. Performance Camerale - Uff. Controllo Gestione - Uff. Partecipazioni societarie);
 - Francesca Marcucci (membro della Giunta camerale e Referente camerale del Comitato Consultivo “Imprenditoria femminile”);
3. di stabilire in n. 3 anni, rinnovabili, la durata in carica del Comitato, a decorrere dal presente atto;
4. di precisare che il Comitato risponde e relaziona direttamente alla Giunta camerale;
5. di stabilire che il Comitato persegue gli obiettivi definiti dalla PdR di seguito riportati:



- coadiuvare il Segretario Generale nella definizione della Politica di parità di genere;
 - garantire l'efficace adozione e la continua applicazione della Politica per la parità di genere;
 - formalizzare e implementare un piano strategico, che definisca per ogni tema identificato dalla politica (generale e collegate), obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, con il fine di favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, prevedendo valori coerenti con una cultura inclusiva;
 - collaborare con il Segretario Generale alla revisione periodica del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, e nello specifico: effettuare il monitoraggio e l'analisi dei KPI definiti, verificare la continua congruità del piano strategico e la necessità di eventuali aggiornamenti e modifiche, anche a seguito di cambiamenti normativi significativi e di esigenze formative;
6. di approvare il regolamento che ne disciplina il funzionamento, allegato al presente provvedimento e di esso parte integrante (All.1);
 7. di stabilire che il Comitato sia dotato di un budget annuo di € 5.000,00 adeguato alla persecuzione, il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.
 8. di nominare la Dott.ssa Beatrice Frediani Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di Genere;
 9. di imputare le risorse a disposizione del Comitato di euro 5.000,00 annue sul conto 324006 Altre spese per il personale cdc AB01 prodotto A1130001 del Budget dell'anno 2024 che presenta la necessaria disponibilità, previo storno del medesimo importo dal conto 325056 Oneri per la riscossione entrate cdc BB02 prodotto B3110001 .

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Pierluigi Giuntoli)



Atto sottoscritto con firma digitale (art.
20,21,22,23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del
7/3/2005 e s.m.i.)