SISTEMA DI GESTIONE
UNI PDR 125
Parità di Genere

La Camera di commercio Maremma e Tirreno ha ottenuto il 4 febbraio 2025 la certificazione della parità di genere UNI/PdR 125:2022 [file PDF], introdotta dal PNRR, diventando uno dei primi enti pubblici ad investire e a conseguire questo nuovo sistema di certificazione, che mira a promuovere una maggiore inclusione, ad accompagnare ed incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a **ridurre il divario di genere**.

Nell'ambito del percorso per la certificazione, la Camera (con delibera di Giunta camerale n. 68 del 28 maggio 2024) ha approvato il documento **"Politica per la parità di genere"**. Si tratta di un atto importante nel quale vengono elencati i principi ispiratori, gli obiettivi prefissati e le azioni specifiche per favorire l'attuazione della parità di genere. L'attenzione con la quale la Camera concentra i propri impegni è in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea, per il perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

E' stato, inoltre, istituito dalla CCIAA il **"Comitato Guida per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"**. Il Comitato ha i seguenti compiti:

- coadiuvare il Segretario generale nella definizione della Politica di parità di genere;
- garantire l'efficace adozione e la continua applicazione della Politica per la parità di genere;
- formalizzare e implementare un piano strategico, che definisca per ogni tema obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, con il fine di favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, prevedendo valori coerenti con una cultura inclusiva;
- collaborare con il Segretario Generale alla revisione periodica del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, e nello specifico effettuare il monitoraggio e l'analisi, verificare la continua congruità del piano strategico e la necessità di eventuali aggiornamenti e modifiche, anche a seguito di cambiamenti normativi significativi e di esigenze formative.

Con determinazione del Segretario Generale n. 70/2025 è stato approvato il **Piano strategico per la Parità di Genere della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno 2025 -2027**, documento di pianificazione con orizzonte temporale triennale, che definisce per ogni tema identificato dalla politica obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione.

Con determinazione del Segretario Generale n. 113 del 31/12/2025 è stata aggiornata la **Disciplina per il contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno,** approvata con determinazione del Segretario Generale n. 75 del 25/10/2024.

## Allegati

Piano strategico 2026-2028 approvato con D SG n. 7 del 31/01/2026

Schede Piano strategico 2026-2028

Disciplina per il contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro rev02 31/12/2025 approvata con D SG 113 del 31/12/2025

Piano strategico 2025-2027 approvato con D SG 70 del 31/07/2025

Certificato della parità di genere

Politica per la parità di genere della Camera di commercio Maremma e Tirreno

Determinazione del Segretario generale: istituzione del Comitato guida per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere

Regolamento del Comitato Guida

Piano strategico per la parità di genere 2024-2026

Piano strategico 2024-2026 rev 13122024

Regolamento Comitato Guida rev 13122024

Ultima modifica

Lun, 02/02/2026 - 10:42

Condividi Condividi

- Facebook Facebook
- X
- LinkedIn LinkedIn
- Whatsapp Whatsapp
- Telegram

Vedi azioni Vedi azioni

- Stampa Stampa
- Invia Invia

Quanto ti è stata utile questa pagina?

Select rating
No votes yet

A