Ven 05 Dic, 2025

Parità di genere: la Camera di Commercio premia le imprese e le tesi di laurea

Si è svolta questa mattina, 5 dicembre, a Livorno, nella storica Sala del Consiglio della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno, la cerimonia di premiazione dedicata alla parità di genere. Un evento che ha celebrato l'impegno del tessuto imprenditoriale e del mondo accademico per le pari opportunità e l’inclusione.

I lavori, aperti dai saluti del presidente della Camera di Commercio **Riccardo Breda** e moderati dal Segretario Generale **Pierluigi Giuntoli**, hanno visto la partecipazione di **Francesca Marcucci**, presidente del Comitato Consultivo Imprenditoria Femminile della CCIAA, **Maria Grazia Maestrelli** Consigliera di parità della Regione Toscana e **Maria Grazia Dainelli** Consigliera di parità della Provincia di Livorno.

L’iniziativa ha riunito in un unico evento il "Premio Impresa per le pari opportunità" e il "Premio per le tesi di laurea sulla parità di genere", istituiti per la prima volta dalla Camera a testimonianza della volontà dell’ente, certificato UNI/PdR 125:2022, di promuovere una cultura aziendale e sociale libera da discriminazioni.

I riconoscimenti alle imprese

Il **"Premio Impresa per le pari opportunità"**, aperto alle imprese delle province di Grosseto e Livorno, è stato assegnato a **quattro realtà** che si sono distinte per progetti innovativi di welfare, governance inclusiva e valorizzazione delle carriere femminili. Ad ogni impresa un premio di **3mila euro ciascuna**. La proclamazione è stata curata dalla Prof.ssa **Mariacristina Bonti**, Direttrice del Dipartimento di Economia e Management dell’Università di Pisa, componente della commissione di valutazione insieme a Francesca Marcucci, Riccardo Breda, Maria Grazia Dainelli e Laura Parlanti, Consigliera di parità della provincia di Grosseto.

Le aziende vincitrici sono:

- **Nuova Simat Srl** (Collesalvetti), premiata per il progetto "NEAR TO YOU", un sistema di welfare contrattualizzato che include banca ore solidale, flessibilità oraria e formazione sul benessere psico-fisico, portando a un coinvolgimento totale dei dipendenti e all’azzeramento dei gap retributivi;
- **Compagnia Portuale di Livorno Soc. Coop.** (Livorno), che ha ricevuto il riconoscimento per l'impegno pluriennale nell'inserimento lavorativo femminile in ambito portuale operativo (con 26 lavoratrici operative) e per la visibilità nazionale ottenuta con il progetto "Il Porto delle Donne";
- **Frangerini Impresa S.r.l.** (Livorno), premiata per il suo approccio integrato che ha unito l’ottenimento delle certificazioni UNI/PdR 125 e SA8000 ad un percorso di coaching aziendale, favorendo il clima interno e l'inserimento di figure femminili in ruoli tecnici e STEM;
- **Steel Project Engineering S.r.l.** (Livorno), che si è distinta per aver raggiunto la piena parità numerica (50/50) tra i dipendenti, anche in ruoli di responsabilità, e per il progetto di restyling della comunicazione "Carriere" volto ad attrarre talenti femminili in ambito ingegneristico.

Le altre imprese che hanno partecipato al premio sono: **Erqole Hospitality S.r.l.** (Porto Ercole), **Exigonia S.r.l.** (San Vincenzo), **Siel S.r.l.** (Livorno), **Cna Servizi Soc. Coop.** (Grosseto).

Il Premio alle tesi di laurea

Spazio anche al merito accademico con la proclamazione dei vincitori del bando per le tesi di laurea, aperto a studenti e studentesse che hanno conseguito la laurea presso una Università con sede in Toscana, oppure residenti in Toscana e iscritti ad una Università telematica. I riconoscimenti sono andati agli elaborati che hanno approfondito tematiche giuslavoristiche e sociali legate al genere. Nella commissione di valutazione il Prof. Avv. Pasqualino Albi dell’Università di Pisa, la dott.ssa Barbara Bonciani ricercatrice in Sociologia, Francesca Marcucci e Maria Grazia Maestrelli.

Di seguito la classifica dei premiati:

- 1° Premio da 1.500 euro a **Caterina Orsini** con la tesi dal titolo "La gelosia delle piccole sensazioni. Il rapporto tra uomo e femminismo" - Accademia di Belle Arti di Firenze;
- 2° Premio ex aequo da 500 euro a **Maria Sofia Zampini** con la tesi "La condizione femminile in Iran tra XX e XXI secolo"– Università degli Studi di Firenze;

- 2° Premio ex aequo da 500 euro ad **Alice Dalle Luche** per la tesi: "Inclusione di genere e impatto sulla performance aziendale: analisi dei casi GAIA S.p.A. e Webuild S.p.A." – Università degli Studi di Pisa;
- 3° Premio ex aequo da 250 euro a **Martino Bertocci** con la tesi "Il ruolo delle norme sociali nello sviluppo: una revisione critica della letteratura sul rapporto culture and development" - Università degli Studi di Firenze;
- 3° Premio ex aequo da 250 euro a **Maria Vittoria Braschi** per la tesi "In bilico tra casa e lavoro: doppia presenza, disuguaglianze di genere e politiche del lavoro tra Italia ed Europa"– Università degli Studi di Firenze.

A corredo della giornata, le archiviste della biblioteca camerale hanno allestito l'esposizione documentale **"Le donne nell'archivio storico camerale tra fine '800 e inizio '900: la presenza femminile nel mondo imprenditoriale della Livorno dell'epoca"**. Numerose sono le lettere circolari utilizzate per comunicare con clienti o fornitori: tra le più antiche una datata 1° aprile 1886, in cui Teresina Molena annuncia l'apertura di una "vendita di ghiaccio di buona e naturale qualità" per la stagione estiva. Una circolare dell'Ispettorato del Lavoro del 17 marzo 1912, invece, sancisce l'interdizione del lavoro notturno delle donne e introduce l'obbligo di riposo tra le 22.00 e le 5.00, in recepimento della Convenzione Internazionale di Berna.

La Camera di Commercio, inoltre, ospita nell'occasione la mostra itinerante *Perché la giornata contro la violenza sulle donne è tutti i giorni* con le tavole pittoriche realizzate dall'artista livornese **Fabio Leonardi**, curata da Prefettura di Livorno e Inail congiuntamente alla Provincia di Livorno, al Comune di Livorno e alla Consigliera di parità della Provincia e inaugurata il 25 novembre.

Galleria immagini

Stampa in PDF

PDF

Ultima modifica

Ven 02 Gen, 2026

Condividi

Reti Sociali

Quanto ti è stata utile questa pagina?

4

Average: 4 (1 vote)

Rate