
Certificazione

La Camera di commercio Maremma e Tirreno ha intrapreso il percorso per ottenere la **certificazione della parità di genere**, introdotta nel 2021 dal PNRR, diventando uno dei primi enti pubblici ad investire in questo nuovo sistema di certificazione, che mira a promuovere una maggiore inclusione, ad accompagnare ed incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a **ridurre il divario di genere**.

Nell'ambito di questo percorso la Camera (con delibera di Giunta camerale n. 68 del 28 maggio 2024) ha approvato il documento "**Politica per la parità di genere**". Si tratta di un atto importante nel quale vengono elencati i principi ispiratori, gli obiettivi prefissati e le azioni specifiche per favorire l'attuazione della parità di genere. L'attenzione con la quale la Camera concentra i propri impegni è in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea, per il perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

E' stato, inoltre, istituito dalla CCIAA il "**Comitato Guida per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**". Il Comitato ha i seguenti compiti:

- coadiuvare il Segretario generale nella definizione della Politica di parità di genere;
- garantire l'efficace adozione e la continua applicazione della Politica per la parità di genere;
- formalizzare e implementare un piano strategico, che definisca per ogni tema obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, con il fine di favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, prevedendo valori coerenti con una cultura inclusiva;
- collaborare con il Segretario Generale alla revisione periodica del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, e nello specifico effettuare il monitoraggio e l'analisi, verificare la continua congruità del piano strategico e la necessità di eventuali aggiornamenti e modifiche, anche a seguito di cambiamenti normativi significativi e di esigenze formative.

Con determinazione del Segretario Generale n. 70/2024 è stato adottato il **Piano strategico per la Parità di Genere della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno 2024 -2026**, documento di pianificazione con orizzonte temporale triennale, che definisce per ogni tema

identificato dalla politica obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione.

Con determinazione del Segretario Generale n. 75 del 25/10/2024 è stata adottata la **Disciplina per il contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro**.

Allegati

[Politica per la parità di genere della Camera di commercio Maremma e Tirreno](#)

[Determinazione del Segretario generale: istituzione del Comitato guida per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere](#)

[Regolamento del Comitato Guida](#)

[Piano strategico per la Parità di Genere della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno 2024 -2026](#)

[Disciplina per il contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro](#)

Stampa in PDF

[PDF](#)

Ultima modifica

Lun 28 Ott, 2024

Condividi

Reti Sociali

Quanto ti è stata utile questa pagina?

Average: 4 (3 votes)

Rate
