

Parità di genere, nuovi orizzonti



CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE: LA STRUTTURA DEGLI INCENTIVI NAZIONALI

Roma, 4 dicembre 2023

Maria Valeria Pennisi, DINTEC



IL QUADRO DI RIFERIMENTO

PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PdR 125:2022

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni


Guidelines on the management system for gender equality which provides the adoption of specific KPIs (Key Performance Indicator) relating to gender equality policies in organizations

La prassi di riferimento definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede la strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni.
La Prassi di Riferimento per la parità di genere nelle organizzazioni prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

Publicata il 18 marzo 2022 ICS 03.100.01

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità

UNI
UN MODO PIÙ BUONO

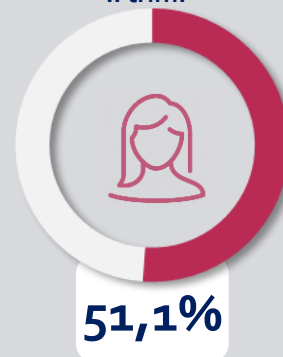


<https://store.uni.com/uni-pdr-125-2022>

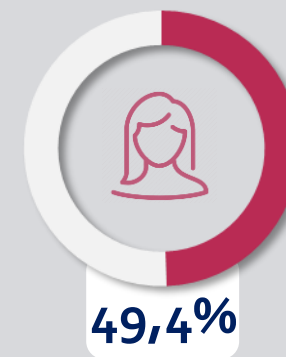
OCCUPAZIONE FEMMINILE

anno 2022

Il trim.

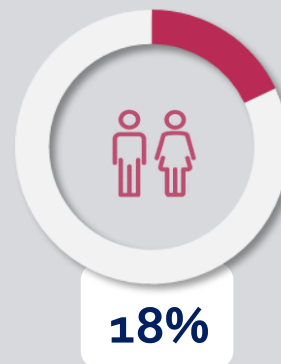


anno 2021

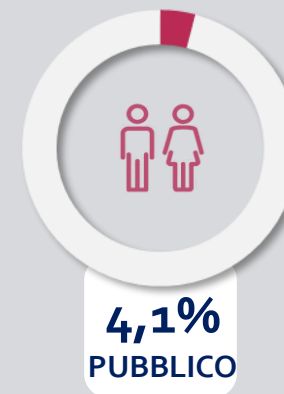
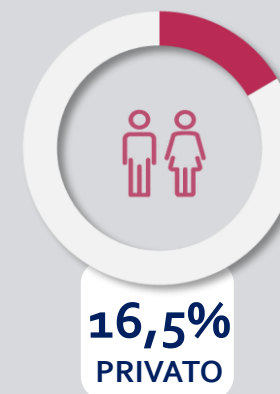


DIVARI DI GENERE

OCCUPAZIONALE



SALARIALE



Fonte: Istat 2021 e ultimo trimestre 2022

I CONTENUTI DELLA PRASSI: LE AREE TEMATICHE



6 AREE TEMATICHE (con «peso» differente)



CULTURA E STRATEGIA

15%



GOVERNANCE

15%



PROCESSI HR

10%



OPPORTUNITÀ DI CRESCITA
ED INCLUSIONE DELLE DONNE IN AZIENDA

20%



EQUITÀ REMUNERATIVA PER GENERE

20%



TUTELA DELLA GENITORIALITÀ
E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

20%

I CONTENUTI DELLA PRASSI: GLI INDICATORI

PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PdR 125:2022

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni

Guidelines on the management system for gender equality which provides the adoption of specific KPIs (Key Performance Indicator) relating to gender equality policies in organizations

La prassi di riferimento definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede la strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti le politiche di parità di genere nelle organizzazioni.
La Prassi di Riferimento per la parità di genere nelle organizzazioni prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

Pubblicata il 16 marzo 2022 ICS 03.100.01

*Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità*

UNI
UN MONDO FATTO BENE



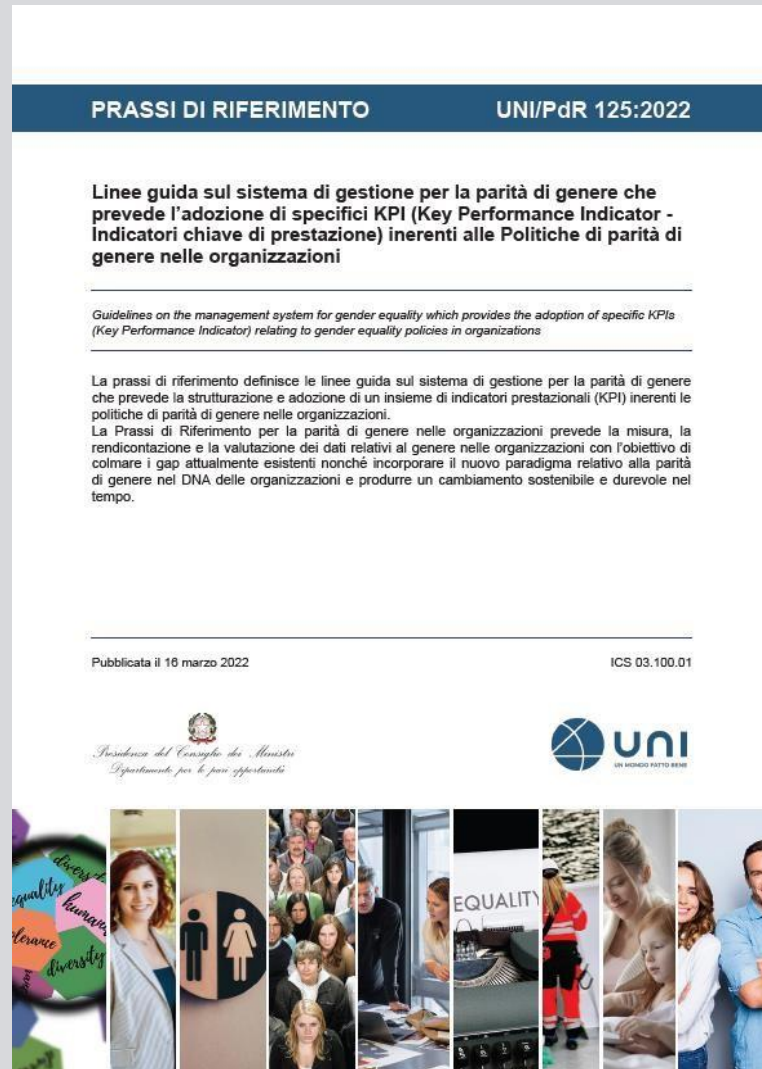
33 INDICATORI QUALITATIVI E QUANTITATIVI (con «punteggio» differente)



PER ACCEDERE
ALLA CERTIFICAZIONE
DEVE ESSERE
RAGGIUNTO UN
PUNTEGGIO MINIMO
DEL **60%**

GLI INDICATORI SONO
APPLICATI IN MANIERA
DIFFERENTE IN BASE
ALLE **DIMENSIONI**
DELL'ORGANIZZAZIONE

I CONTENUTI DELLA PRASSI: IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE



POLITICHE DI PARITÀ DI GENERE: principi e indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.



PIANIFICAZIONE: definizione di un piano strategico (basato sulle politiche) con obiettivi, azioni, ecc ...



ATTUAZIONE E MONITORAGGIO: messa in atto di azioni e monitoraggio delle stesse (attuazione del Piano strategico: es. definire procedure per assunzione, gestione della carriera, equità salariale, ecc...).



SISTEMA DI GESTIONE: documentazione, monitoraggio indicatori, comunicazione interna e esterna, audit interni ... gestione delle non- conformità.

IL SISTEMA DI INCENTIVI PREVISTO DAL PNRR PER LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

Il Dipartimento per le Pari Opportunità è titolare dell'investimento «Sistema nazionale di certificazione della parità di genere».

UNIONCAMERE e il DPO hanno sottoscritto un accordo di collaborazione, in data 15 settembre 2022, ai sensi dell'articolo 15 delle Legge 7 agosto 1990 n° 241.



€ 8.000.000
DOTAZIONE
FINANZIARIA

Missione 5 Inclusion e Coesione
Componente 1 Politiche per il lavoro
Investimento 1.3 Sistema di
certificazione della parità di genere



TRAGUARDO M5C1-12
-> ENTRO
DICEMBRE 2022

Entrata in vigore
del sistema di certificazione
della parità di genere



OBIETTIVO M5C1-13
-> ENTRO
GIUGNO 2026

Ottenimento della
certificazione da parte di
almeno 800 imprese
(di cui 450 PMI)



OBIETTIVO M5C1-14
-> ENTRO
GIUGNO 2026

Ottenimento della certificazione
della parità di genere da parte di
almeno 1000 imprese sostenute
attraverso l'assistenza tecnica

PNRR

I PASSI FINO AD OGGI REALIZZATI: L'ELENCO DEGLI ORGANISMI DI CERTIFICAZIONE

AVVISO PER GLI ORGANISMI DI CERTIFICAZIONE ACCREDITATI



GESTITO DA UNIONCAMERE

Sulla base dell'accordo di collaborazione siglato con il Dipartimento delle Pari Opportunità



FORMAZIONE DI UN ELENCO DI ORGANISMI DI CERTIFICAZIONE ACCREDITATI

Che aderiscono alle misure di agevolazione alla certificazione delle PMI previste dal PNRR



DOMANDE PRESENTABILI DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO, 14 FEBBRAIO 2023, FINO AL 30 GIUGNO 2026

Da tutti gli Organismi di certificazione accreditati esclusivamente all'indirizzo PEC

paritadigenere@legalmail.it

ELENCO DEGLI ORGANISMI

40

ORGANISMI DI CERTIFICAZIONE
ISCRITTI NELL'ELENCO PER L'EROGAZIONE
DEI CONTRIBUTI ALLE PMI *

46

SONO COMPLESSIVAMENTE GLI ORGANISMI
DI CERTIFICAZIONE ACCREDITATI* **

* Fonte Unioncamere. Dato aggiornato al 21 novembre 2023

** Fonte Banche dati Accredia. Dato aggiornato all'8 novembre 2023

I PASSI FINO AD OGGI REALIZZATI: L'ELENCO DEGLI «ESPERTI»

AVVISO PER GLI ESPERTI



GESTITO DA UNIONCAMERE

Sulla base dell'accordo di collaborazione siglato con il Dipartimento delle Pari Opportunità



FORMAZIONE DI UN ELENCO DI ESPERTI



DOMANDE PRESENTABILI DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO,

28 luglio 2023, FINO al 4 settembre 2023 (prima finestra temporale)

Sarà prevista una seconda finestra di presentazione delle candidature dal **15 gennaio al 5 febbraio 2024**

RISULTATI AD OGGI CONSEGUITI

58

ESPERTI INSERITI NELL'ELENCO

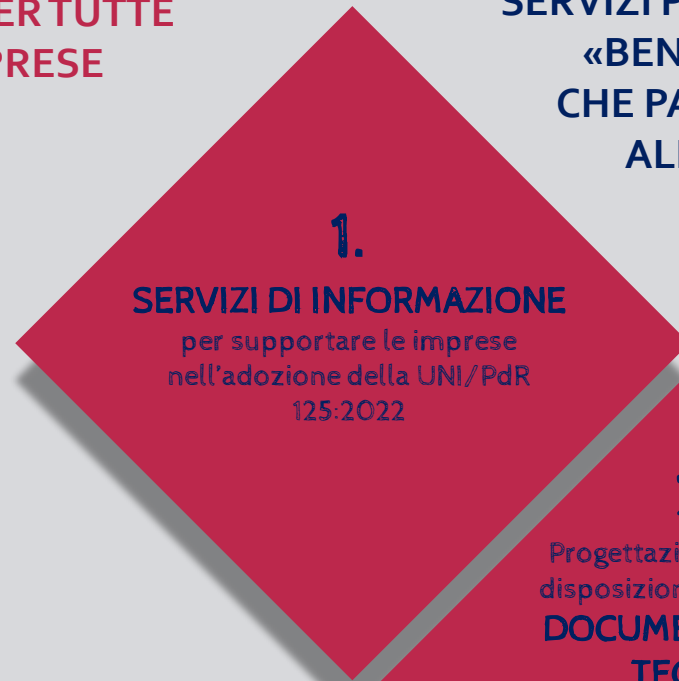
<https://www.unioncamere.gov.it/comunicazione/primo-piano/certificazione-parita-di-genere-sul-sito-di-unioncamere-pubblicato-lelenco-di-esperti-selezionati-sulla-prassi-unipdr-1252022>

Gli esperti sono **INCARICATI DA UNIONCAMERE** per fornire servizi di assistenza e accompagnamento alle **PMI BENEFICIARIE DEI CONTRIBUTI**.

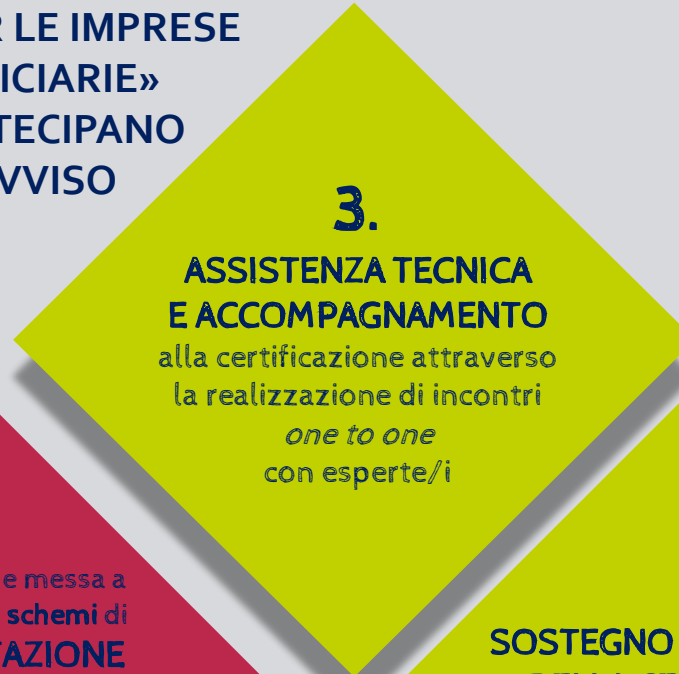


LE LINEE DI AZIONE E I SERVIZI PER LE IMPRESE GESTITI DAL SISTEMA CAMERALE

SERVIZI PER TUTTE
LE IMPRESE



SERVIZI PER LE IMPRESE
«BENEFICIARIE»
CHE PARTECIPANO
ALL'AVVISO



1. SERVIZI PER TUTTE LE IMPRESE: INFORMAZIONE

PER SUPPORTARE LE IMPRESE NELL'ADOZIONE DELLA **UNI/PDR 125:2022 «LINEE GUIDA SUL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE CHE PREVEDE L'ADOZIONE DI SPECIFICI KPI (KEY PERFORMANCE INDICATOR - INDICATORI CHIAVE DI PRESTAZIONE) INERENTI ALLE POLITICHE DI PARITÀ DI GENERE NELLE ORGANIZZAZIONI»**



SITI ISTITUZIONALI DI RIFERIMENTO

- www.unioncamere.gov.it
- <https://certificazione.pariopportunita.gov.it>
- <https://certificazioneparitadigenere.unioncamere.gov.it/>



POSTA ELETTRONICA

per richieste di chiarimento sugli avvisi

- avviso@paritadigenere.net



ASSISTENZA TELEFONICA

06/40073620



FAQ

Sulla home page del sito

- <https://certificazioneparitadigenere.unioncamere.gov.it/>



2. SERVIZI PER TUTTE LE IMPRESE: MESSA A DISPOSIZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE TECNICA



ESEMPI DI SCHEMI DI DOCUMENTAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE (SGPG) IN CONFORMITÀ ALLA UNI/PDR 125:2022 <https://certificazioneparitadigenere.unioncamere.gov.it/>



I documenti sono stati elaborati con la collaborazione di:
Accredia – Ente Italiano di Accreditamento
UNI – Ente Italiano di Normazione

3. SERVIZI PER LE IMPRESE «BENEFICIARIE»: ASSISTENZA TECNICA E ACCOMPAGNAMENTO

REALIZZAZIONE DI UN NUMERO MASSIMO DI 5 INCONTRI DA REMOTO CON ESPERTE/I, FINALIZZATI A TRASFERIRE ALLE IMPRESE COMPETENZE SPECIALISTICHE E STRATEGICHE PER IMPLEMENTARE IL SGPG.



OBIETTIVO

ASSISTERE E ACCOMPAGNARE LE IMPRESE NEI PROCESSI DI IMPLEMENTAZIONE DELLA UNI/PDR 125:2022



ATTIVITÀ PREVISTE

A) APPLICAZIONE E PERSONALIZZAZIONE DEGLI SCHEMI DI DOCUMENTI per l'implementazione del Sistema di Gestione della Parità di Genere e supporto per la predisposizione delle registrazioni per favorire l'applicazione del Sistema stesso

B) PRE-VERIFICA DELLA CONFORMITÀ DEL SISTEMA DI GESTIONE AI REQUISITI DELLA UNI/PDR 125:2022



MODALITÀ

ATTRAVERSO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AD UN AVVISO

A) + B) 5 INCONTRI

SOLO B) 1 INCONTRO



DOTAZIONE COMPLESSIVA

2,5 MILIONI ATTRAVERSO SERVIZI ALLE IMPRESE EROGATI DA ESPERTI SELEZIONATI ED INSERITI IN APPOSITO ELENCO



4. SERVIZI PER LE IMPRESE «BENEFICIARIE»: SOSTEGNO PER IL RILASCIO DELLA CERTIFICAZIONE

EROGAZIONE DI SERVIZI DI CERTIFICAZIONE DA PARTE DEGLI ORGANISMI DI CERTIFICAZIONE (OdC) ACCREDITATI ED ISCRITTI NELL'ELENCO



OBIETTIVO

SOSTENERE LA CERTIFICAZIONE DELLE IMPRESE A FRONTE DELLA UNI/PdR 125:2022



ATTIVITÀ PREVISTE

- ESAME DELLA DOMANDA
- VERIFICA DOCUMENTALE
- VERIFICA IN SEDE
- RILASCIO DEL CERTIFICATO

TALI SERVIZI SONO AMMISSIBILI SOLO PER IL RILASCIO DELLA PRIMA CERTIFICAZIONE DA PARTE DEGLI ODC ISCRITTI ALL'ELENCO



MODALITÀ

ATTRAVERSO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AD UN AVVISO



DOTAZIONE COMPLESSIVA

5,5 MILIONI DI EURO ATTRAVERSO SERVIZI DI CERTIFICAZIONE DA PARTE DEGLI ODC ACCREDITATI ED ISCRITTI NELL'ELENCO

È RICONOSCIUTA UN'AGEVOLAZIONE FINO AD UN MASSIMO DI 1.200,00 EURO AL NETTO DELL'IVA PER OGNI GIORNATA DI VERIFICA. TALE IMPORTO È OMNICOMPRESIVO DI TUTTE LE COMPETENZE E SPESE PER IL RILASCIO DELLA PRIMA CERTIFICAZIONE (TRASFERTE, ECC.) SOSTENUTE DALL'ODC. L'IMPORTO PER I SERVIZI AGEVOLATI, PER SINGOLA IMPRESA, È DETERMINATO SULLA BASE DEI TEMPI DI AUDIT PREVISTI DAL DOCUMENTO INTERNAZIONALE IAF MD 05 E FAQ UNI-ACCREDIA.



AVVISO PER LE PMI: CHI PUÒ PARTECIPARE?

MICRO, PICCOLE O MEDIE IMPRESE, come definite dall'Allegato 1 del Regolamento (UE) n. 651/2014, con pianta organica di **almeno un dipendente** e sede legale e operativa in Italia che:

1

REGOLARMENTE COSTITUITE, ISCRITTE NEL **REGISTRO DELLE IMPRESE** E ATTIVE

2

NEL **PIENO E LIBERO ESERCIZIO DEI PROPRI DIRITTI**, NON ESSENDO SOTTOPOSTE A PROCEDURA CONCORSALE, DI LIQUIDAZIONE COATTA O VOLONTARIA, DI AMMINISTRAZIONE CONTROLLATA, DI CONCORDATO PREVENTIVO (AD ECCEZIONE DEL CONCORDATO PREVENTIVO CON CONTINUITÀ AZIENDALE) O IN QUALSIASI ALTRA SITUAZIONE EQUIVALENTE SECONDO LA NORMATIVA VIGENTE

3

NON ABBIANO NEI PROPRI CONFRONTI **CAUSE DI DIVIETO, DI DECADENZA O DI SOSPENSIONE** DI CUI ALL'ART. 67 DELLA VIGENTE NORMATIVA ANTIMAFIA (D. LGS. N. 159/2011 E S.M.I.)

4

SIANO IN REGOLA CON L'ASSOLVIMENTO DEGLI **OBBLIGHI CONTRIBUTIVI** ATTESTATI DAL DOCUMENTO UNICO DI REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA (DURC)

5

NON ABBIANO **PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI IN CORSO** CONNESSI AD ATTI DI REVOCA PER INDEBITA PERCEZIONE DI RISORSE PUBBLICHE

6

SIANO IN REGOLA CON L'ADEMPIMENTO PREVISTO DALL'ART. 46 DEL D. LGS. 11 APRILE 2006, N. 198 E S.M.I. "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE" (PER LE SOLE IMPRESE CHE OCCUPANO PIÙ DI 50 DIPENDENTI)

7

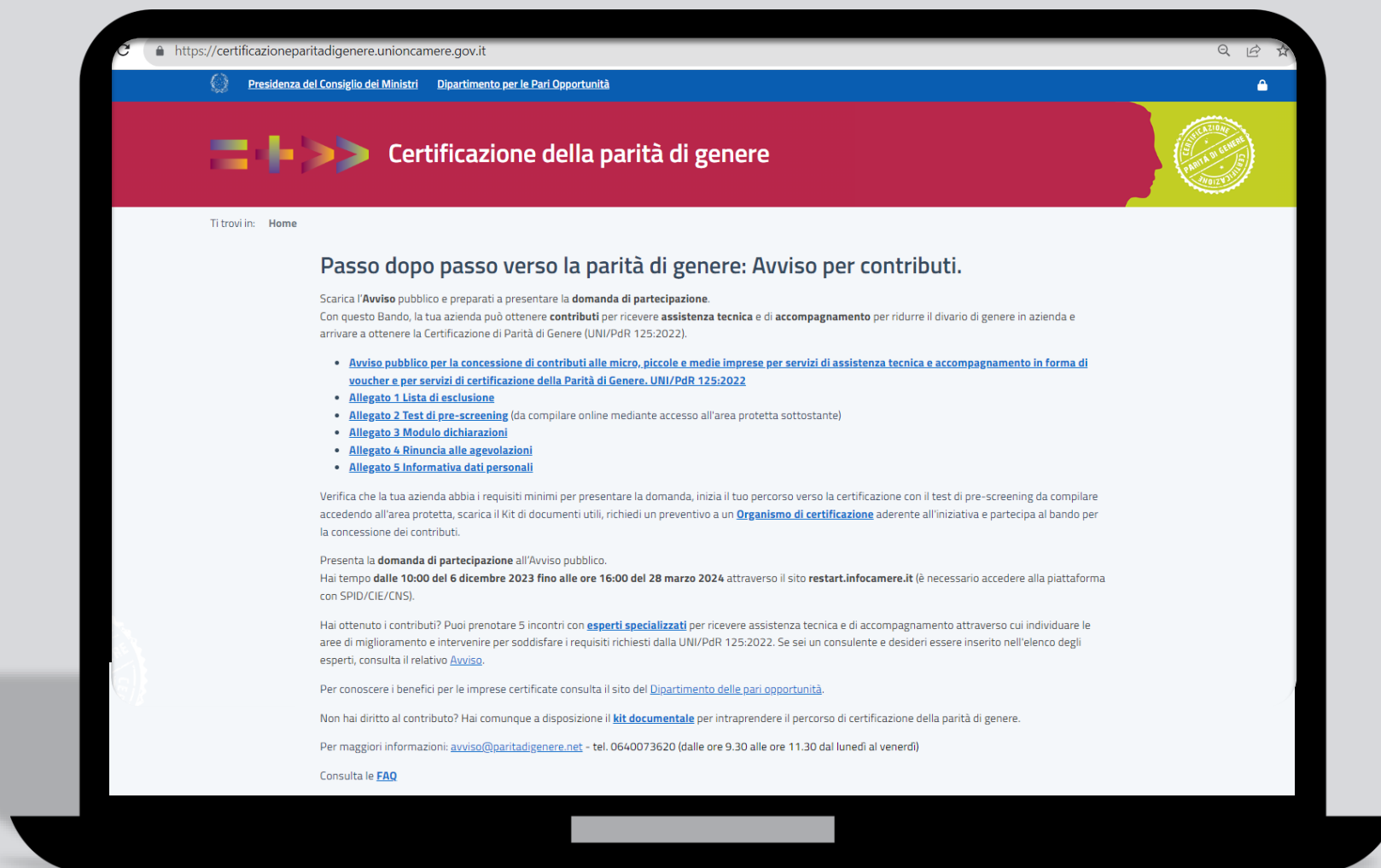
SIANO IN REGOLA CON LE ASSUNZIONI PREVISTE DALLA **LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68** RECANTE "NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI" SS.MM.II, IN MATERIA DI COLLOCAMENTO MIRATO AI DISABILI

8

NON SVOLGANO ATTIVITÀ DESCRITTE NELL'ALLEGATO 1 DEL L'AVVISO, NEL **RISPETTO DEL PRINCIPIO DNSH** DI "NON ARRECARRE UN DANNO SIGNIFICATIVO"

AVVISO PER LE PMI: DOVE TROVARE LE INFORMAZIONI?

<https://certificazioneparitadigenere.unioncamere.gov.it/>



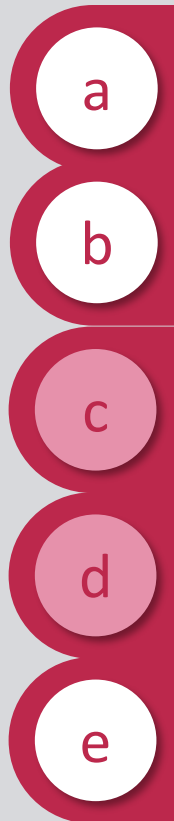
Le imprese potranno trovare in piattaforma tutte le informazioni e la documentazione per la partecipazione

Le imprese che beneficeranno delle agevolazioni potranno altresì prenotare sulla piattaforma gli incontri in remoto con gli esperti.

AVVISO PER LE PMI: COME PARTECIPARE?

Le domande di contributo potranno essere presentate dalle imprese interessate a decorrere **dalle ore 10.00 del 6 dicembre 2023 fino alle ore 16.00 del 28 marzo 2024 esclusivamente per via telematica con la piattaforma restart.infocamere.it linkabile da <https://certificazioneparitadigenere.unioncamere.gov.it>**

La domanda, pena l'inammissibilità, deve contenere i seguenti allegati sottoscritti digitalmente:



a IL MODULO DICHIARAZIONI (ALLEGATO 3)

b IL RISULTATO DEL TEST DI PRE-SCREENING, IDONEO AD INTRAPRENDERE IL PERCORSO DI CERTIFICAZIONE

c RICEVUTA DI AVVENUTA COMPILAZIONE DEL "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE" DI CUI ALL'ART. 46 DEL D. LGS. 11 APRILE 2006, N. 198 E S.M.I., PER LE IMPRESE CHE OCCUPANO PIÙ DI 50 DIPENDENTI;

d IL PREVENTIVO DA PARTE DI UN ODC PRESENTE NELL'"ELENCO DEGLI ORGANISMI DI CERTIFICAZIONE" (SOLO PER I SERVIZI DI CERTIFICAZIONE)

e IL MODULO GENERATO DALLA PROCEDURA INFORMATICA RESTART

AVVISO PER LE PMI: DOTAZIONE FINANZIARIA DELL'AVVISO

LA DOTAZIONE FINANZIARIA DELL'AVVISO È PARI A **EURO 4.000.000,00**, COSÌ RIPARTITI:



1.250.000,00 DI EURO DESTINATI AI CONTRIBUTI PER I SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA E DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE,



2.750.000,00 DI EURO DESTINATI AI CONTRIBUTI PER SERVIZI DI CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE.

LA DOTAZIONE FINANZIARIA SOPRA INDICATA È RIPARTITA COME SEGUE:

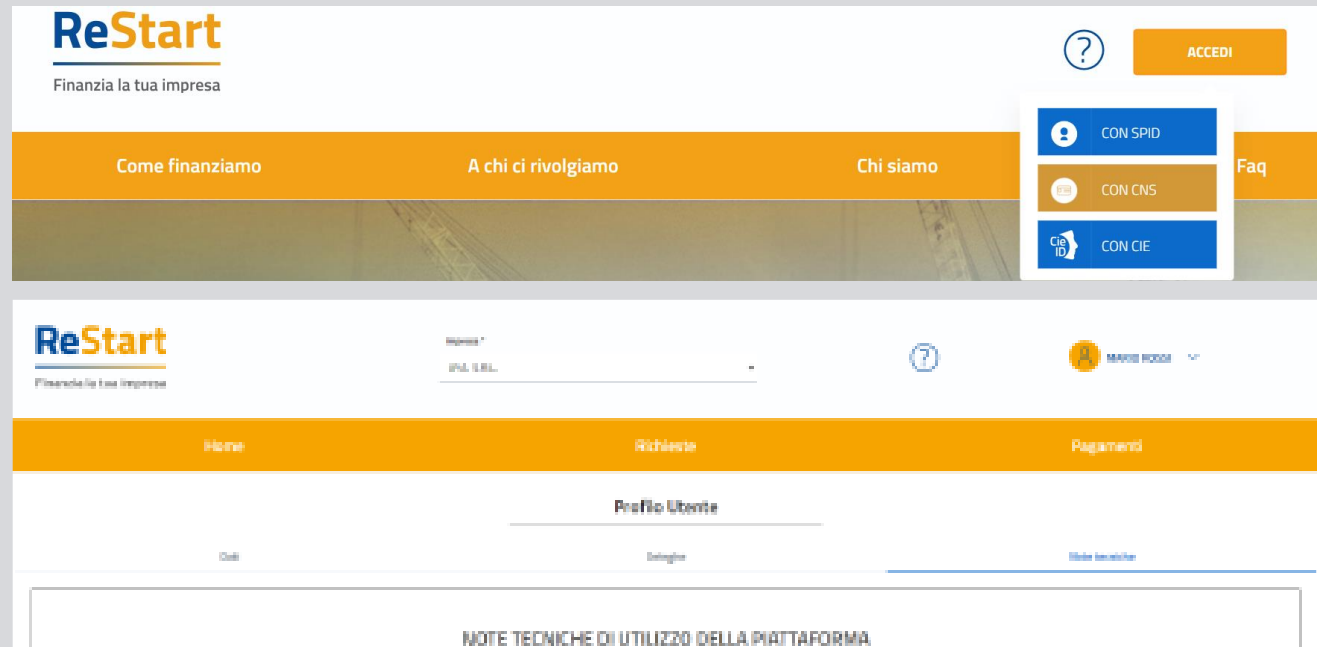
AREE GEOGRAFICHE	RISORSE LETTERA a)	RISORSE LETTERA b)
NORD	575.000	1.265.000
CENTRO	250.000	550.000
SUD E ISOLE	425.000	935.000
TOTALE	€ 1.250.000	€ 2.750.000



Modalità di presentazione

- Presentazione delle domande esclusivamente tramite piattaforma restart.infocamere.it

L'utente deve selezionare l'impresa per il quale intende operare. (c'è la lista delle eventuali imprese di cui l'utente è titolare / legale rappresentante, come risulta da Registro Imprese)



Modalità di presentazione

- In HOME sono presenti le iniziative ancora attive. Ogni iniziativa è disponibile a partire dalla data e ora indicata nel bando fino alla data e ora di fine termine di presentazione delle richieste.

The screenshot displays the ReStart website interface. At the top left, the logo 'ReStart' is shown with the tagline 'Finanzia la tua impresa'. To the right, there is a user profile section indicating 'Stai operando come Soggetto non iscritto al Registro delle Imprese' and a user named 'Eliana Nicosia'. A navigation bar below the header contains three tabs: 'Home', 'Richieste', and 'Pagamenti', with 'Home' currently selected. Under the 'Home' section, there is a 'Finanziamenti' heading and a search bar labeled 'Cerca Finanziamenti'. Below the search bar, there are four filter buttons: 'Tutti' (selected), 'Veneto', 'Sardegna', and 'Piemonte'. At the bottom, two cards labeled 'Sardegna' are partially visible.

AVVISO PER LE PMI: ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE E CONCESSIONE DEI CONTRIBUTI



I **contributi** sono concessi sulla base di una **procedura valutativa con procedimento a sportello**. In caso di insufficienza dei fondi, le domande istruite con esito positivo sono ammesse alle agevolazioni fino alla concorrenza delle risorse finanziarie disponibili.



L'**istruttoria** delle domande di partecipazione è effettuata dal soggetto attuatore secondo l'ordine cronologico di presentazione, sulla base della data e dell'orario di invio telematico.



Al termine dell'istruttoria, in caso di esito positivo, il soggetto attuatore determina l'importo del **voucher per l'assistenza tecnica e l'accompagnamento e l'importo del contributo per i servizi di certificazione** e, dopo aver verificato il rispetto da parte dell'impresa dei massimali previsti dai regolamenti *de minimis*, procede alla registrazione dell'aiuto su RNA o sui Registri SIAN e SIPA e all'adozione del provvedimento di concessione.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Dipartimento per le Pari Opportunità
Presidenza del Consiglio dei Ministri



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



UNIONCAMERE

Grazie



DITEC
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA



UNIONCAMERE

